



การดำเนินงานพัฒนา รพ.สต.ติดดาว (5 ดาว 5 ดี)

จังหวัดอุดรธานี ประจำปี 2562

ขั้นตอนการประเมินและรับรอง รพ.สต.ติดตาม จังหวัดอุดรธานี ปี 2562



ผลการประเมินตามเกณฑ์ รพ.สต.ติดดาว ปี 2562

หน่วยบริการปฐมภูมิ	รับการประเมิน (แห่ง)	ผ่านการประเมิน ระดับ 5 ดาว	ร้อยละ	คะแนน เฉลี่ย
รพ.สต.	19	19	100	91.17
ศูนย์สุขภาพชุมชน	7	7	100	91.30
รวม	26	26	100	91.21

ได้คะแนนมากที่สุดคือ รพ.สต.นาล้อม อ.บ้านผือ คะแนนเฉลี่ย 97.46

สรุปผลการประเมินตามเกณฑ์ รพ.สต.ติดดาว ปี 2560-2562

หน่วยบริการปฐมภูมิ	รับการประเมิน (แห่ง)	ผ่านการประเมิน ระดับ 5 ดาว	ร้อยละ
รพ.สต.*	211	211	100
ศูนย์สุขภาพชุมชน	21	21	100
รวม	232	232	100

* รวม รพ.สต.สังกัด อปท. 1 แห่ง คือ รพ.สต.นาปู่ อ.เพ็ญ

อ.เมือง	23 แห่ง
อ.เพ็ญ	9 แห่ง
อ.หนองวัวซอ	4 แห่ง
อ.สร้างคอม	5 แห่ง
โซน 1 รวม 41 แห่ง	

อ.กุมภวาปี	10 แห่ง
อ.ประจักษ์ฯ	2 แห่ง
อ.ศรีธาตุ	6 แห่ง
อ.วังสามหมอ	4 แห่ง
อ.โนนสะอาด	3 แห่ง
อ.หนองแสง	1 แห่ง
โซน 2 รวม 26 แห่ง	

รพ.สต.ที่ต้อง
ประเมินซ้ำ
ในปี 2563
จำนวน
100 แห่ง

อ.หนองหาน	3 แห่ง
อ.ภูแก้ว	1 แห่ง
อ.บ้านดุง	5 แห่ง
อ.ทุ่งฝน	2 แห่ง
อ.ไชยวาน	5 แห่ง
อ.พิบูลย์รักษ์	1 แห่ง
โซน 3 รวม 17 แห่ง	

อ.บ้านฝื่อ	6 แห่ง
อ.น้ำโสม	3 แห่ง
อ.นาูง	2 แห่ง
อ.กุดจับ	5 แห่ง
โซน 4 รวม 16 แห่ง	

สิ่งที่ได้เรียนรู้จากกระบวนการ

- ❖ การทำงานเป็นทีมในทุกระดับ
- ❖ ภาคที่เกยวข้องรวมในการพัฒนา และสนับสนุน
- ❖ นโยบายผู้บริหารมีส่วนในการผลักดันให้ประสบความสำเร็จ
- ❖ เกิดสัมพันธภาพที่ดี มีบรรยากาศทำงานที่ดีในเครือข่ายสุขภาพ

ทิศทางการพัฒนาต่อไปของจังหวัด

- พัฒนาทีมพี่เลี้ยงระดับจังหวัด/อำเภอให้เข้มแข็ง
- จัดสรรงบประมาณในการพัฒนาทีมให้เพียงพอ
- พัฒนารูปแบบของการประเมิน เช่น ประเมินไขว้ หรือ การ
สุ่มประเมิน เป็นต้น
- ปรับปรุง Time line ในการพัฒนา/ประเมินให้เหมาะสม

การวางแผนขยายหน่วยบริการปฐมภูมิและ เครือข่ายบริการปฐมภูมิ



คลินิก
หมอครอบครัว
Primary Care Cluster



จังหวัดอุดรธานี

การดำเนินงานคลินิกหมอรอบครัว (Primary Care Cluster) จังหวัดอุดรธานี ปี 2560-2562

ปี 2560

เปิดดำเนินงาน 3 ทีม

- 1.ศสม.รพ.อุดรธานี 2 (ทีม 1)
- 2.ศสม.รพ.อุดรธานี 2 (ทีม 2)
- 3.รพ.สต.พันดอน อ.กุมภวาปี

ปี 2561

เปิดดำเนินงาน 8 ทีม

- 1.ศสม.รพ.อุดรธานี 1
- 2.รพ.สต.บ้านเชียง อ.หนองหาน
- 3.รพ.สต.หนองเม็ก อ.หนองหาน
- 4.รพ.สต.บ้านด้อง อ.หนองหาน
- 5.รพ.สต.กลางใหญ่ อ.บ้านผือ
- 6.รพ.สต.สระแก้ว อ.บ้านดุง
- 7.ศสข.รพ.วังสามหมอ
8. ศสข..รพ.น้ำโสม

ปี 2562

เปิดดำเนินงาน 7 ทีม

- 1.PCU.รพ.กุมภวาปี
- 2.รพ.สต.เชียงแหว อ.กุมภวาปี
- 3.PCU.รพ.กุดจับ อ.กุดจับ
- 4.รพ.สต.สร้างแป้น อ.กุดจับ
5. ศสม.วัดป่าโนนนิเวศน์ทีม 1
6. ศสม.วัดป่าโนนนิเวศน์ทีม 2
7. PCU.รพ.หนองหาน

จำนวน 18 ทีม ร้อยละ 11.69 จากแผนจัดตั้งทั้งหมด 154 ทีม

เป้าหมายขยายหน่วยบริการปฐมภูมิและเครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิ

อำเภอ	ทีมเดิม 2559-2562	ทีมใหม่ 2563	ทีมใหม่ 2563-2572
เมือง	5	13	28
พิบูลย์	0	5	11
หนองวัวซอ	0	3	8
สร้างคอม	0	1	3
กุมภวาปี	3	3	8
ประจักษ์ฯ	0	1	3
ศรีธาตุ	0	2	5
วังสามหมอ	1	3	6
โนนสะอาด	0	3	6
หนองแสง	0	1	3

อำเภอ	ทีมเดิม 2559-2562	ทีมใหม่ 2563	ทีมใหม่ 2563-2572
หนองหาน	4	2	8
บ้านดุง	1	4	12
กุ้งแก้ว	0	1	2
ทุ่งฝน	0	1	3
ไชยวาน	0	2	4
พิบูลย์รักษ์	0	1	3
บ้านฝืด	1	5	10
น้ำโสม	1	2	5
นาเยีย	0	1	3
กุด้จับ	2	1	5
รวม	18	55	136

รายชื่อแพทย์แพทย์ที่ปฏิบัติงานในคลินิกหมอบรรว

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	แพทย์เวชศาสตร์ครอบครัว			สถานที่ปฏิบัติงาน PCC
		วุฒิบัตร	อนุมัติบัตร	ระยะสั้น	
1	พญ.จอมฤทัย อินทรพาดิข		/		ศสม.รพ.อุดรธานี 2 ทีม 1
2	นพ.ธีรพล มโนศักดิ์เสรี	/			ศสม.รพ.อุดรธานี 2 ทีม 2
3	นพ.ปิยะพงษ์ คำบุงซา	/			ศสม.วัดป่าโนนนิเวศน์ ทีม 1
4	พ.ญ.ศรีสุดา ทรงธรรมวัฒน			/	ศสม.วัดป่าโนนนิเวศน์ ทีม 2
5	พญ.วณิษา สีสุมพู	/			ศสม.รพ.อุดรธานี 1
6	พญ.กฤษณา ทวีทรัพย์	/			ศสม.รพ.กุมภวาปี
7	นพ.สุริยา ดำน้ำเที่ยง			/	รพ.สต.พันดอน อ.กุมภวาปี
8	นพ.จักรวาล หารไชย			/	รพ.สต.เชียงแหว อ.กุมภวาปี
9	นพ.อนิรุทธิ ชัยสมบุญพันธ์	/			รพ.สต.บ้านเชียง อ.หนองหาน
10	นพ.ชนาธิป อำนวย			/	รพ.สต.หนองเม็ก อ.หนองหาน
11	พญ.อัษฎาพร เหล่าตระกูลสวัสดิ์		/		รพ.สต.บ้านดอง อ.หนองหาน
12	พญ.เรืองหทัย ปันณราช	/			ศสช.รพ.หนองหาน

รายชื่อแพทย์แพทย์ที่ปฏิบัติงานในคลินิกหมอบรรว

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	แพทย์เวชศาสตร์ครอบครัว			สถานที่ปฏิบัติงาน PCC
		วุฒิบัตร	อนุมัติบัตร	ระยะสั้น	
13	นพ.วัชรินทร์ อินกลอง				รพ.สต.กลางใหญ่ อ.บ้านฝื่อ
14	นพ.ภูผา วงษ์รัศมีเดือน			/	ศสช.รพ.น้ำโสม
15	นพ.ตฤณ งามดี	/			ศสช.รพ.วังสามหมอ
16	นพ.รัชตะ สิทธิโคตร			/	รพ.สต.สระแก้ว อ.บ้านดุง
17	นพ.กฤษฏ์ กอบบุตร			/	ศสช.รพ.กุดจับ
18	นพ.ฐิติวัชร เรืองเสาวพงศ์			/	รพ.สต.สร้างแป้น อ.กุดจับ
19	พญ.อาภาพรพรรณ นเรทร์พิทักษ์		/		รพ.อุดรธานี
20	พญ.ศศิณี อภิชนกิจ		/		รพ.อุดรธานี
21	พ.ญ.ชญานิน สีชมภู	/			รพ.หนองหาน
22	นพ.กังวานไทย ออกตลาด			/	รพ.ห้วยเก็ง
23	พญ.ทักษิณา ครอบตระกูลชัย			/	รพ.นาเยีย
24	นพ.ณัฐวุฒิ โพธิ์เสนา			/	รพ.วังสามหมอ
		8	4	1	

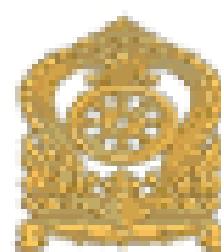
สิ่งที่เรียนรู้จากกระบวนการ

- ☐ Structure และ Staff ยึดหยุ่นขึ้น สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง
- ☐ System จะต้องมีการพัฒนา เพิ่มเติม/ปรับปรุง อย่างต่อเนื่อง
- ☐ ประชาชนเข้าถึงบริการมากขึ้น ลดแออัด ลดการรอคอย

ทิศทางการพัฒนาต่อไปของจังหวัด

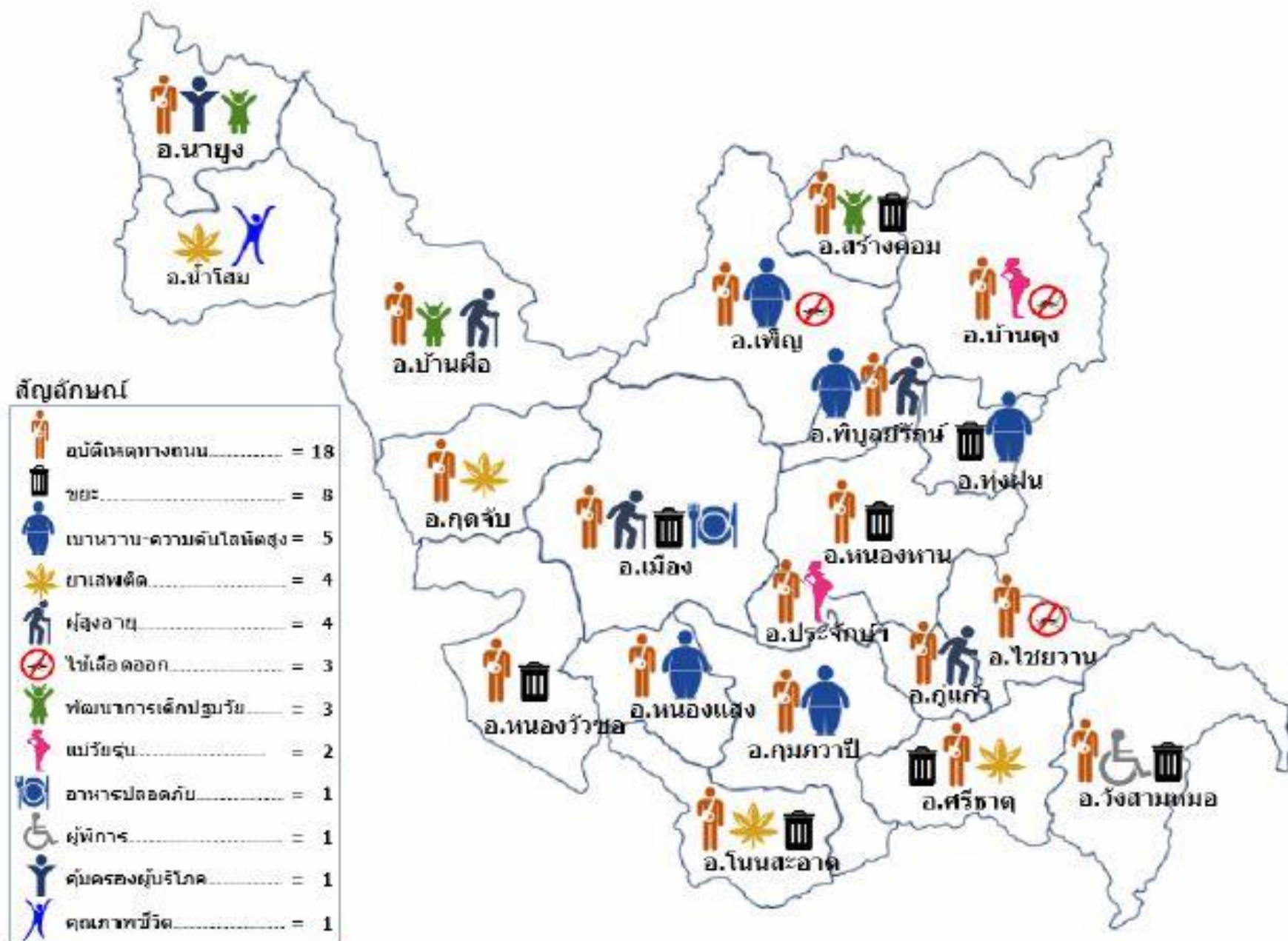
- ❖ ร่วมกับเขตสุขภาพที่ 8 และศูนย์เรียนรู้แพทย์เวชศาสตร์ครอบครัวในการจัดหา/อบรมแพทย์ เพื่อรองรับการขยายหน่วยบริการ
- ❖ พัฒนาการจัดบริการของหน่วยบริการปฐมภูมิให้เป็นไปตามที่กำหนดตามพรบ.ระบบสุขภาพปฐมภูมิ

คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิต(พชอ.) ระดับอำเภอ



จังหวัดอุดรธานี
ปี 2562

โครงการการแก้ไขปัญหา “ODOP” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒



ประเด็น ODOP ของ พชอ. 3 ลำดับแรก

- | | |
|---|----------|
| 1. การป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนน (RTI) | 17 อำเภอ |
| 2. พัฒนาสิ่งแวดล้อม/แก้ไขปัญหามลพิษ | 5 อำเภอ |
| 3. การแก้ไขปัญหาระบบการจราจร (เบ้าหลอม,ความดัน) | 5 อำเภอ |

ทุกอำเภอมีการพัฒนาตามกระบวนการ

บันได 5 ขั้น UCCARE ในระดับ 5

การรายงานและติดตามประเมินผลการดำเนินงาน พชอ.

- บูรณาการในการติดตามร่วมกับงานอื่น เช่น การประเมิน รพ.สต.ติดตาม
- ให้อำเภอส่งรายงานการดำเนินงานทุกเดือน
- นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี สรุปผลการดำเนินงานตามประเด็น พชอ. ในที่ประชุมหัวหน้าส่วนราชการระดับจังหวัด

สิ่งที่เรียนรู้ในกระบวนการ

- ❖ การพัฒนาคุณภาพชีวิตโดยทุกสหสาขาวิชาการ มีบทบาทหน้าที่ในการดำเนินงาน เช่น ด้านสุขภาพ , เศรษฐกิจ , สังคม
- ❖ มีกระบวนการจัดการที่เป็นระบบโดยพื้นที่ดำเนินการเอง
- ❖ ปัญหาที่นำมาแก้ไขมาจากการมีส่วนร่วมของชุมชน (ไม่ใช่ปัญหามากจากหน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่ง)

จุดที่ต้องพัฒนาเพิ่มเติมของจังหวัด

- ❖ กระบวนการสรรหาคณะกรรมการ พชอ. คัดเลือกคนที่มีศักยภาพสามารถขับเคลื่อนการพัฒนา ODOP
- ❖ เน้นการกำหนดบทบาทหน้าที่และดำเนินงานตามบทบาทหน้าที่
- ❖ การบูรณาการทีมในการเชื่อมเสริมพลังในพื้นที่